

## PROGETTO SCINTILLA E MATTONE

### SINTESI

#### A. PREMESSA

**SCINTILLA e MATTONE** è un progetto sperimentale triennale (2016/2018) che verrà realizzato in due regioni italiane, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige.

E' un **progetto sociale**, collocabile nell'ambito delle **politiche attive del lavoro**, che mirano a realizzare azioni strategiche per contrastare la disoccupazione

Nasce in un contesto specifico: quello della crisi economica che, a partire dal 2008, ha colpito l'Italia, l'Europa e tutti i Paesi occidentali, portando ad un **aumento esponenziale della disoccupazione e alla crescita dell'angoscia individuale e collettiva con l'incremento delle patologie depressive, della sfiducia nelle istituzioni, delle manifestazioni di aggressività auto ed eterodirette.**

Il progetto decolla grazie a **finanziamenti privati**, che consentono di **mettere gratuitamente a disposizione delle persone e delle istituzioni le attività previste.**

Per riuscire a penetrare capillarmente nelle comunità, l'IGT desidera realizzare **ampie collaborazioni, istituzionali e non, cercando di "aggregare" il maggior numero di contributi possibili in termini di risorse, competenze, relazioni e progettualità.**

#### B. FINALITÀ

Il progetto intende aiutare le persone a:

1. **sviluppare atteggiamenti funzionali** al raggiungimento dell'obiettivo (**TROVARE LAVORO**) imparando a gestire i sentimenti negativi ed attivando quelle che abbiamo chiamato **le chiavi mentali dell'autoimprenditorialità.**
2. definire un **obiettivo professionale** che risponda ai bisogni espressi dalla comunità e progettare un **piano di azione concreto.**

#### C. CONTENUTI DEL PROGETTO

Il progetto prevede una serie di interventi

1. **GRUPPI di GESTALT EMPOWERMENT PROFESSIONALE** per recuperare energia/motivazione E generare **idee creative/progetti concreti.**
2. **COMUNICAZIONE "ONLINE"** per coinvolgere il maggior numero di persone possibile e consentire la condivisione/diffusione delle pratiche piu' efficaci. Questo tramite il sito [www.scintillaemattone.it](http://www.scintillaemattone.it), già attivo.

3. **COMITATO SCIENTIFICO**: un gruppo di pensatori ed esperti volontari che analizzeranno ed elaboreranno i contenuti del lavoro nei gruppi per consolidare alcune BUONE PRATICHE
4. **RICERCA SCIENTIFICA** per testare il metodo applicato, le attività svolte e i risultati conseguiti

#### D. TARGET

Il target è rappresentato dalle persone che vogliono inserirsi/reinserirsi nel mondo del lavoro, in particolare:

- Persone disoccupate **over 50 anni**, che hanno perso il lavoro e hanno alle spalle un'unica lunga esperienza lavorativa, ancora distanti dall'età pensionabile
- **Donne di qualsiasi età**, disoccupate o sinora inoccupate, che vogliono inserirsi nel mercato del lavoro con iniziative di autoimprenditorialità
- **Giovani appena usciti dai percorsi scolastici**
- **Persone fragili, in carico ai Servizi/Istituzioni** che vanno sostenute in percorsi di inclusione sociale.

#### E. I GRUPPI

Verrà applicato il metodo del **GESTALT EMPOWERMENT**, ideato dal dottor Paolo Baiocchi, Direttore IGT, basato sull'applicazione di specifiche procedure per lavorare efficacemente in gruppo.

I **Gruppi di Gestalt Empowerment Professionale** saranno composti da un **minimo di 8 ad un massimo di 12 persone**. I partecipanti verranno guidati da un **facilitatore** (1 esperto qualificato e formato dall'IGT) in un percorso progressivo, della durata **minima di 3 e massima di 6 mesi**.

#### Gruppi SCINTILLA

Oggetto del lavoro è il **recupero dell'energia, della motivazione e la definizione di un obiettivo professionale concreto**.

**Struttura**: 3 incontri di gruppo di 2 ore ciascuno e 1 workshop di 4 ore al mese per 3 mesi (10 ore mese per tre mesi, pari a 30 ore complessive).

#### Gruppi MATTONE

Oggetto del lavoro, la progettazione e la sperimentazione di un piano di azione concreto per trovare lavoro.

**Struttura**: 2 incontri al mese con il facilitatore per 3 mesi (1 incontro di gruppo da due ore, 1 workshop da 4 ore, pari a 18 ore complessive); nelle settimane in cui non è presente il facilitatore i gruppi si incontrano ugualmente, da soli (4 ore mese, pari a 12 ore complessive).

**I gruppi rappresentano un addestramento all'autonomia: l'aspettativa è che i partecipanti continuino a lavorare e il gruppo resti in vita anche senza il facilitatore.**

#### Principali risultati attesi:

- Recupero dell'energia vitale e della motivazione
- Sviluppo della volontà, al servizio dell'obiettivo
- Definito un obiettivo professionale realistico e concreto
- Definito un piano di azione convincente
- Sviluppo capacità di leggere i bisogni e le risorse del territorio
- Sviluppo della capacità di collaborare con altre persone, nell'ottica dell'auto mutuo aiuto
- Sviluppo della capacità di gestire i vissuti che bloccano le azioni di ricerca attiva del lavoro (depressione, rassegnazione, sfiducia)
- Sviluppo della capacità di affrontare gli errori e i superare i fallimenti

## **F. LE COLLABORAZIONI**

L'IGT intende mettere gratuitamente il progetto a disposizione delle istituzioni del FVG e del TAA.

In cambio chiede **aiuto in termini di promozione del progetto, informazione e sostegno nel reclutamento dei disoccupati e, laddove possibile, messa a disposizione di sedi idonee ad ospitare i gruppi.**

## **G. STRUTTURA e NUMERI**

- Il progetto sarà realizzato in due Regioni, FVG e TAA.
- Il coordinamento operativo farà riferimento ad alcuni Responsabili di sede (province o territori sub-provinciali) cui riporteranno i facilitatori posti alla guida dei gruppi
- 7 Responsabili di sede su 2 regioni
- 15/30 Facilitatori
- 30 gruppi primo anno (4/5 gruppi a sede), 40 secondo anno, 50 terzo anno
- La partecipazione ai gruppi è vincolata ad un colloquio conoscitivo che verrà svolto, in ogni sede, dallo staff dei facilitatori coinvolti.
- Avvio previsto: novembre 2015